

De Recruitementwinkel hecht veel waarde aan de bescherming van jouw privacy en persoonlijke gegevens. In dit privacybeleid wordt uitgelegd welke gegevens worden verzameld, waarom deze gegevens worden verzameld en hoe de gegevens worden gebruikt.

Bedrijfsgegevens

De Recruitementwinkel
Grevinkweg 16
7104AV Winterswijk Meddo, Nederland
KVK-nummer: 84186666

Contactgegevens:

E-mail: info@derecruitmentwinkel.nl
Telefoon: +31 6 82483438
Website: <https://recruitmentwinkel.nl/>

Verwerking persoonsgegevens

De verwerking van persoonsgegevens gebeurt in overeenstemming met de eisen van de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG). De Recruitementwinkel gaat zorgvuldig om met persoonlijke gegevens en verwerkt deze alleen voor vooraf bepaalde doeleinden.

Persoonsgegevens die worden verwerkt

De Recruitementwinkel verwerkt persoonsgegevens van opdrachtgevers, kandidaten, bezoekers van de website en personen die op andere wijze (schriftelijk of digitaal) contact opnemen met De Recruitementwinkel. Deze gegevens worden rechtstreeks van jou verkregen, bijvoorbeeld wanneer je contact opneemt via het contactformulier, per e-mail of een dienst afneemt. De Recruitementwinkel verzamelt de onderstaande persoonsgegevens:

- Voor- en achternaam
- Adresgegevens
- Telefoonnummer
- E-mailadres
- Factuurnummer
- Bankrekeningnummer
- Overige persoonsgegevens die actief door jou worden verstrekt (bijvoorbeeld in correspondentie, telefonisch of in het kader van een sollicitatie)

Persoonsgegevens van personen jonger dan 16

De Recruitementwinkel richt zich niet op personen jonger dan 16 jaar en heeft niet de intentie gegevens van minderjarigen te verzamelen. Als je vermoedt dat er zonder toestemming van een ouder of voogd persoonsgegevens van een minderjarige zijn verzameld, neem dan contact op via info@derecruitmentwinkel.nl, zodat deze gegevens kunnen worden verwijderd.

Bijzondere persoonsgegevens

De Recruitmentwinkel beoogt geen bijzondere persoonsgegevens te verwerken. Indien kandidaten of andere betrokkenen dergelijke gegevens toch verstrekken (bijvoorbeeld in een curriculum vitae of correspondentie), worden deze uitsluitend verwerkt voor zover dit noodzakelijk is in het kader van de dienstverlening en hiervoor een geldige wettelijke grondslag bestaat, zoals uitdrukkelijke toestemming van de betrokkene of een wettelijke verplichting.

Het doel en de grondslag van het verzamelen van persoonsgegevens

De Recruitmentwinkel verwerkt persoonsgegevens alleen voor duidelijke en legitieme doeleinden. De gegevens worden uitsluitend gebruikt voor zover dat nodig is om onze diensten goed te kunnen uitvoeren en om te voldoen aan wettelijke verplichtingen.

De belangrijkste doeleinden zijn:

- Communicatie en contact: om vragen te beantwoorden, informatie te verstrekken of afspraken te plannen met opdrachtgevers of kandidaten.
- Uitvoering van overeenkomsten: om recruitment- en bemiddelingsopdrachten uit te voeren, waaronder vacature-marketing, kandidatenwerving, sourcing en begeleiding van het sollicitatieproces.
- Werving en selectie: om sollicitaties te beoordelen, kandidaten te matchen met vacatures en deze gegevens te verwerken in het kader van de dienstverlening. In dat kader kunnen persoonsgegevens van kandidaten ook worden gebruikt om hen voor te stellen of te benaderen voor andere passende vacatures of opdrachtgevers van De Recruitmentwinkel.
- Financiële afhandeling: om facturen op te stellen, betalingen te verwerken en te voldoen aan de boekhoudplicht.
- Nieuwsbrief of updates: alleen met jouw toestemming wordt je e-mailadres gebruikt om informatie of updates te versturen. Afmelden kan op elk moment.
- Verbetering van de dienstverlening: bijvoorbeeld op basis van terugkoppeling, analyses van recruitmentdata of evaluaties van campagnes.

De Recruitmentwinkel verwerkt persoonsgegevens op basis van de volgende grondslagen uit de AVG:

- Uitvoering van een overeenkomst: bijvoorbeeld bij het uitvoeren van een recruitment- of bemiddelingsopdracht of het verzorgen van campagne-activiteiten voor een opdrachtgever.
- Wettelijke verplichting: bijvoorbeeld voor de financiële administratie (zoals de wettelijke bewaarplicht van facturen).
- Toestemming: bijvoorbeeld bij inschrijving voor een nieuwsbrief of specifieke marketingupdates.
- Gerechtigd belang: bijvoorbeeld om contact te onderhouden met opdrachtgevers en kandidaten, om recruitmentprocessen te verbeteren of voor het benaderen van kandidaten binnen de reikwijdte van de dienstverlening.

De Recruitmentwinkel verwerkt nooit meer persoonsgegevens dan noodzakelijk is voor deze doeleinden en bewaart deze niet langer dan nodig is.

Intrekken van toestemming

Je hebt het recht om de toestemming voor de verwerking van jouw persoonsgegevens in te trekken. Het intrekken van de toestemming kan door contact op te nemen via info@derecruitmentwinkel.nl.

Het intrekken van de toestemming doet geen afbreuk aan de rechtmatigheid van de verwerking vóór de intrekking.

Na ontvangst van je verzoek verwijderen we de betreffende gegevens zo snel mogelijk, tenzij er een wettelijke bewaarplicht geldt (bijvoorbeeld voor facturen).

Wie ontvangt de persoonsgegevens

De Recruitmentwinkel deelt jouw persoonsgegevens uitsluitend met derden wanneer dat noodzakelijk is voor de uitvoering van de overeenkomst of om te voldoen aan wettelijke verplichtingen.

Persoonsgegevens worden alleen gedeeld met derden als dat nodig is voor de uitvoering van de overeenkomst of om te voldoen aan wettelijke verplichtingen. Het kan hierbij gaan om:

- Persoonsgegevens in verband met een vacature in een organisatie. Deze persoonsgegevens zijn inzichtelijk voor De Recruitmentwinkel maar ook voor de organisatie waar de vacature openstaat. De persoonsgegevens kunnen ook worden toegevoegd in een crm-systeem van de organisatie;
- De partij die de website host (voor technisch onderhoud en beveiliging).
- Het boekhoudsysteem waarin facturen en betalingen worden verwerkt.
- De e-mailprovider waarmee contact wordt onderhouden.

Oprachtgevers in het kader van een wervings- en selectieopdracht (bijvoorbeeld bij het voorstellen van kandidaten voor een specifieke vacature of voor andere passende functies bij opdrachtgevers van De Recruitmentwinkel).

Met deze partijen zijn, voor zover zij als verwerker optreden, verwerkersovereenkomsten gesloten om te waarborgen dat jouw gegevens passend worden beveiligd en uitsluitend worden gebruikt voor het overeengekomen doel.

Delen met derden

De Recruitmentwinkel deelt jouw gegevens uitsluitend met derden indien dit noodzakelijk is voor de uitvoering van de overeenkomst met jou of om te voldoen aan een wettelijke verplichting.

Bewaartermijn

De Recruitmentwinkel bewaart je gegevens niet langer dan strikt noodzakelijk is om de doelen te behalen waarvoor zij jouw gegevens heeft verzameld. De bewaartermijnen zijn:

- De gegevens die nodig zijn om te voldoen aan de administratieve verplichtingen vanuit de wet- en regelgeving worden, na afronding van de opdracht, zeven (7) jaar bewaard nadat de factuur is voldaan;
- Alle overige gegevens, welke niet zijn opgeslagen voor de wettelijke administratieplicht, worden twee (2) jaar na afronding van de overeenkomst verwijderd, tenzij een langere bewaartermijn wettelijk verplicht is (bijvoorbeeld voor fiscale gegevens).

Alle persoonsgegevens die niet onder de wettelijke administratieplicht vallen, worden uiterlijk twee jaar na afronding van de laatste dienst verwijderd.

Cookies

Een cookie is een klein bestandje dat door de website op de harde schijf van je computer wordt geplaatst op het moment dat je de website bezoekt. Deze cookies zijn onder andere noodzakelijk om de website te verbeteren en gebruiksvriendelijker te maken.

De Recruitmentwinkel maakt gebruik van noodzakelijke, analytische en advertentiecookies. Noodzakelijke cookies zijn vereist voor de technische werking van de website. Analytische cookies helpen om het gebruik van de website te analyseren en te verbeteren.

Advertentiecookies worden gebruikt om interacties te meten en advertenties effectiever te maken.

Er wordt onder andere gebruikgemaakt van de volgende cookies:

Noodzakelijke cookies

- wpEmojiSettingsSupports: een cookie van WordPress die controleert of jouw browser emoji's goed kan weergeven. Deze cookie bevat geen persoonsgegevens en wordt automatisch verwijderd zodra je de browser sluit.
- elementor: een cookie die wordt gebruikt door het WordPress-thema om de website correct weer te geven en real-time wijzigingen mogelijk te maken.

Analytische cookies

- _ga en ga*: cookies van Google Analytics die bezoekers-, sessie- en campagnedata verzamelen om inzicht te krijgen in het gebruik van de website. De informatie wordt geanonimiseerd opgeslagen.
- ceempc-prod-16-s6uit34pua-uk.a.run.app: een cookie van Stape die wordt gebruikt om gebruikersinteracties en gebeurtenissen te analyseren.

Advertentiecookies

- _gcl_au: een cookie van Google Tag Manager die wordt gebruikt om de effectiviteit van advertenties te meten.
- _fbp: een cookie van Meta (Facebook) die interacties bijhoudt en helpt bij het tonen van relevante advertenties.

Overige cookies

- lastExternalReferrer, lastExternalReferrerTime, _gcl_ls, topicsLastReferenceTime: cookies die informatie opslaan over verwijzende websites of interacties.

Gegevens inzien, aanpassen of verwijderen

Op grond van de wet heb je verschillende rechten. Je hebt onder andere recht op:

- Toegang en inzage: het recht op toegang en inzage in de persoonsgegevens die worden verwerkt is bedoeld om jou meer grip te geven op je persoonsgegevens en te kunnen controleren of De Recruitmentwinkel zich aan de regels houdt.
- Correctie en/of rectificatie: het recht op correctie en/of rectificatie houdt in dat je De Recruitmentwinkel kunt vragen om jouw persoonsgegevens aan te vullen of te wijzigen.
- Beperken van de verwerking: je hebt recht op het beperken van de verwerking van persoonsgegevens wanneer deze mogelijk onjuist zijn, de verwerking onrechtmatig is, de gegevens niet meer nodig zijn of wanneer je bezwaar hebt gemaakt tegen de verwerking.
- Verwijdering: je hebt recht op verwijdering van jouw persoonsgegevens. Dit recht is niet absoluut; in sommige gevallen kan een wettelijke verplichting of een andere geldige grondslag zich daartegen verzetten.

- Gegevensoverdraagbaarheid: je hebt het recht om jouw digitale persoonsgegevens te ontvangen in een gestructureerd, gangbaar en machineleesbaar formaat (dataportabiliteit). De Recruitmentwinkel zal na ontvangst van dit verzoek de betreffende gegevens verstrekken, voor zover het gaat om digitale gegevens die met jouw toestemming zijn verstrekt of noodzakelijk zijn voor de uitvoering van een overeenkomst.
- Geautomatiseerde besluitvorming: De Recruitmentwinkel maakt geen gebruik van geautomatiseerde besluitvorming. Mocht dit wijzigen, dan heb je het recht om niet uitsluitend aan geautomatiseerde besluitvorming te worden onderworpen en om menselijke tussenkomst te vragen.
- Opslag van persoonsgegevens: bezwaar maken tegen het opslaan van de gegevens. Dit kan in twee gevallen:

- 1) vanwege een specifieke situatie (bijzondere persoonlijke omstandigheden) of
- 2) in het geval van direct marketing.

Wil je een van deze rechten uitoefenen? Neem dan contact op via info@derecruitmentwinkel.nl. Je verzoek zal zo spoedig mogelijk maar uiterlijk binnen vier (4) weken worden beantwoord.

Om er zeker van te zijn dat het verzoek tot inzage door jou is gedaan en in het kader van de bescherming van jouw privacy, word je gevraagd een kopie van je identiteitsbewijs met het verzoek mee te sturen.

Maak in deze kopie je pasfoto, MRZ (machine readable zone, de strook met nummers onderaan het paspoort), paspoortnummer en Burgerservicenummer (BSN) zwart. Indien je verzoek betrekking heeft op een cookie dan word je gevraagd deze ook mee te sturen.

Klachten

Heb je een klacht over de verwerking van jouw persoonsgegevens door De Recruitmentwinkel? Neem dan eerst contact met ons op via info@derecruitmentwinkel.nl. Komen we er samen niet uit, dan heb je het recht een klacht in te dienen bij de Autoriteit Persoonsgegevens (autoriteitpersoonsgegevens.nl)

Hoe persoonsgegevens worden beveiligd

De Recruitment Winkel neemt de bescherming van jouw gegevens serieus en treft passende technische en organisatorische maatregelen om misbruik, verlies, onbevoegde toegang, ongewenste openbaarmaking en ongeoorloofde wijziging te voorkomen. Denk hierbij aan versleutelde verbindingen (TLS/SSL), toegangsbeperkingen, sterke wachtwoorden, periodieke updates en back-ups. Deze maatregelen zorgen voor een beveiligingsniveau dat past bij de aard van de gegevens die De Recruitmentwinkel verwerkt.

Denk je dat er iets mis is gegaan met de beveiliging van jouw gegevens of zie je aanwijzingen voor misbruik? Neem dan direct contact op via info@derecruitmentwinkel.nl.

Wijzigingen in het privacybeleid

Indien deze privacyverklaring wijzigt, zal de bijgewerkte privacyverklaring op de website worden geplaatst. Wijzigingen worden van kracht zodra de nieuwe privacyverklaring wordt geplaatst. Check dus regelmatig de privacyverklaring.

Indien nodig, zal De Recruitmentwinkel je op de hoogte stellen van een nieuwe privacyverklaring of je vragen om akkoord te gaan met de nieuwe privacyverklaring.

Vragen

Heb je vragen over het privacybeleid? Neem dan contact op via info@derecruitmentwinkel.nl. Je vragen zullen zo snel mogelijk beantwoord worden.